***1.***  ***В чем сила руководителя?***

• В способности приводить вещи в движение, менять ход событий.

• В энергии, которая возникает, если люди действуют вместе.

• В инстинкте самосохранения.

• В умении главенствовать.

• В таланте лидера-отца, умении «давить возрастом».

***2. Составляющие компетентности руководителя***

• Хорошее базовое образование.

• Опыт, стремление знать и уметь больше.

• Способность осваивать новые направления.

***3. Личные качества руководителя***

* Умение влиять на людей в процессе общения с ними.
* Способность вызывать доверие и привязанность.
* Талантливость и стремление упорно работать над собой.
* Коммуникативность, умение эффективно выступать перед публикой, зажигать своими идеями, вдохновлять на поступки, на важные дела.
* Влиятельность.
* Твердость и настойчивость.
* Целеустремленность, энергия, обаяние.
* Способность дать чувство безопасности и инстинкт самосохранения - люди не пойдут за человеком, который сам себя подвергает опасности.

***4. Задача лидера - вести за собой***

* Популярность (звезды) не имеет влияния. За звездой в бой не пойдут.
* Лидер имеет огромный потенциал влияния, он обладает сверхспособностями.
* Лидер дает надежду: “Держись за меня, иди за мной, и все будет великолепно!”.

***5. Объект лидерства – другие люди***

* Лидерство - это отраженный свет, невозможно быть лидером без команды.
* Необходимость включиться в жизнь группы, ощущать себя ее частью, идти к цели с воодушевлением.
* Реализация в контексте мероприятия. Важно соответствовать его культуре, ценностям и стилю.
* Лидерство может компенсировать нехватку статуса и профессионального опыта.

***6. Что даёт лидерство?***

* Ослабление критики.
* Желание коллектива подражать, что повышает эффективность работы лидера.
* Возможность управлять: «Ребята, это надо сделать»,
* Эффективность - там, где необходима краткосрочная перспектива и управление держится на личном общении, влияние имеет больше шансов на успех.

***7. Что необходимо, чтобы стать лидером?***

* Особые психологические качества.
* Расширение собственной картины мира.
* Раздвижение границ внутренней свободы.
* Умение взять ответственность на себя и получить отдачу.
* Склонность к разрушению устоев, традиций.
* Умение принять решение.
* Осознание социального значения собственной деятельности.
* Бойцовский характер.

***6. Способность создавать ритуалы***

* Формулировать свою миссию и сверхцели.
* Обеспечивать масштаб и новые возможности.
* Быть инициативным.
* Не реагировать на обстоятельства, а формировать их.
* Предвидеть будущее.
* Проявлять самостоятельность, уверенность в собственной правоте.
* Верить в свое высокое предназначение.
1. ***Как использовать слабости как инструмент лидера?***
* Регулировать собственных эмоций.
* Уметь изображать эмоции, представлять их сильнее, чем на самом деле.
* Демонстрируя слабости, добиваться успеха (спросить, как лучше, представиться не знающей, удивленной...).
* Преодолевать общественную мораль (защищать общие интересы от произвола отдельных личностей).
* Оценивать целесообразность.
1. ***Миссия лидера***
* Недостаточно быть просто сильным, нужно быть сильнее других.
* Определять свой собственный успех через способность принести обществу пользу.
* Нести новое будущее для тех, за кого он отвечает.
* Уметь не только придумать идею, но и распространить ее.
* Соответствовать ценностям целевой аудитории.
* Противостоять тому, кто покушается на интересы компании.
* Повести людей за собой и знать, как с этим справиться.
* Черпать из своей миссии бесконечную энергию.
* Сформулировать, развить и сохранить свою миссию и жить ею.